

L'efp : une formation, un stage, un métier

L'efp, centre de formation en alternance PME à Bruxelles depuis plus de 50 ans, accueille plus de 6000 personnes par an et propose une large palette de formations dans 10 secteurs différents : alimentation, art & média, bien-être, commerce, comptabilité, électrotechnique, gestion, mobilité et services.

L'alternance, un réel tremplin vers l'emploi



L'alternance permet l'apprentissage d'un métier via un stage et une formation pratique et théorique en centre de formation. C'est la complémentarité de ces programmes qui fait le succès de la méthode.

La formation en alternance PME représente de nos jours une des voies par excellence qui débouche sur un métier : elle facilite la transition des jeunes de l'école au monde du travail, permet une première expérience professionnelle et offre de multiples contacts avec des professionnels du secteur.

Une étude réalisée de 2012 à 2014 par le centre de recherche METICES de l'ULB a démontré que 70% des apprentis obtiennent un emploi à la fin de leur formation et plus de 80% dans la période de 6 à 12 mois après la fin de leur programme.

3 filières de formations



Choisir l'alternance, c'est faire le choix d'un métier. C'est apprendre ce métier avec des professionnels en activité, disposer chaque mois d'une allocation de formation et être en immersion dans l'entreprise pour acquérir un maximum d'expérience.

L'efp propose 3 grands types de formation :



La formation en apprentissage permet aux jeunes âgés de 15 à 23 ans d'accéder à une formation générale, technique et pratique et d'apprendre un métier.



La formation chef d'entreprise permet d'accéder à une formation dès 18 ans pour apprendre un métier et devenir indépendant, collaborateur d'une PME ou encore reprendre l'activité familiale.



La formation continue est destinée aux indépendants, aux dirigeants de PME ou à leurs collaborateurs dans le but d'acquérir des compétences professionnelles complémentaires ou de se recycler afin de mieux répondre aux besoins du marché.

+ de 10 nouvelles formations

Cette année, l'efp agrandit son offre de formations et ouvre 12 nouvelles sections.

- **En apprentissage :**
 - Préparateur-Vendeur en boucherie
 - Menuisier d'intérieur
 - Soudeur polyvalent-Métallier
 - Magasinier

- **En chef d'entreprise :**
 - Technico-commercial secteur construction
 - Chef barman
 - Réflexologue
 - Instructeur fitness
 - Esthéticien social
 - Pizzaiolo
 - Entrepreneur de pompes funèbres
 - Organisateur d'événements



Une série de projets

Les découvertes métiers

3 fois par an, durant les congés scolaires, l'efp organise une semaine de découvertes métiers. Destinés aux jeunes âgés de 15 à 25 ans, ces modules ont pour objectif de faire découvrir de manière très concrète et pratique des métiers dans des domaines tels que l'esthétique, la menuiserie, la vente, la mécanique, la carrosserie, ...



Les ateliers de l'efp

En collaboration avec la Fondation Paul Bocuse, l'efp organise pour les jeunes de 11 à 15 ans des ateliers d'initiation aux métiers de cuisinier, pâtissier et boulanger. Encadrés par de grands noms du secteur, les jeunes réalisent différentes recettes qu'ils ramènent ensuite chez eux. L'objectif : faire découvrir un métier, valoriser la profession et susciter d'éventuelles vocations.



Le projet écoles primaires

En collaboration avec l'Echevine de l'Education et l'inspecteur pédagogique de Uccle, l'efp a développé un projet pilote avec l'école primaire du Val Fleuri. Durant 4 mois, des élèves de 6e sont venus tous les mardis à l'efp et ont intégré les ateliers peinture et menuiserie dans le but de réaliser une bibliothèque mobile et des modules à disposer dans leur classe. Vu le succès remporté par cette première initiative, de nouvelles classes viendront à l'efp pour découvrir différents métiers.



Le Défi des Talents

L'efp et Accrojump-Gryzon ont lancé cette année le Défi des Talents, un projet innovant d'orientation qui a fait ses preuves au Canada ! Organisé sous forme de compétition amicale, plusieurs écoles secondaires de Bruxelles s'affrontent lors d'épreuves basées sur les métiers de la formation professionnelle. Concrètement, il s'agit d'éveiller l'intérêt des jeunes participants et de stimuler leur réflexion par rapport à leur choix de carrière.



Passeport Réussite

L'efp propose aux starters, chefs d'entreprise ou encore porteurs de projet un programme de formation à la carte permettant d'acquérir ou d'approfondir des compétences entrepreneuriales dans divers domaines. Les séances de formation sont organisées en petits groupes afin de privilégier une méthode pédagogique pratique, interactive et conviviale.



Affaires de Femmes, Femmes d'Affaires

En partenariat avec Crédal Entreprendre, l'efp a lancé un projet de formation et d'accompagnement soutenant l'entrepreneuriat au féminin et renforçant l'accès aux métiers traditionnellement réservés aux hommes. En pratique, 4 parcours spécifiques qui varient en fonction de l'état d'avancement des projets d'entreprise sont proposés.



Teste ton entreprise

En collaboration avec JobYourself, l'efp lance le projet Teste ton Entreprise : soit 80 heures d'accompagnement pour créer son projet. Ce programme est spécialement destiné aux personnes en formation « chef d'entreprise » de l'efp. Une opportunité pour ces personnes de mettre en action les compétences acquises au fil de leur formation et de lancer par la suite leur entreprise sur des bases solides.



BRIC

Le projet **BRIC** est une construction 100% durable et modulaire. Entièrement construit par les jeunes de l'efp, ce module a été créé à partir de matériaux issus du réemploi. Avec pour objectif de sensibiliser à l'économie circulaire en construction et de faire évoluer ces métiers.

